



Ausdruck unserer Wertschätzung



Vergütung

Attraktives Grundgehalt

Individuelle
Gehaltsentwicklung/
automatischer
Teuerungsausgleich

13. Monatslohn
halbjährlich ausbezahlt

Krankentaggeld- sowie
BU/NBU-Versicherung
(Privat) zu Lasten
Arbeitgeber

Prämien für
Weiterempfehlung
Mitarbeitende

Benefits

Vergünstigungen z.B.
beim zVV Abo

Pensionskassen-
beiträge 1/3 MA
2/3 Arbeitgeber

Grosses Angebot und
reduzierte Preise beim
Essen

Gratis-Getränke wie
Wasser, Tee und
Kaffee

Dienstjubiläums-
geschenk

Arbeitsumfeld

Hohe
Arbeitsplatzsicherheit
und Verlässlichkeit

Zwei bezahlte Pausen
zu 15 Min. und
bezahlte Umkleidezeit

Betriebliches
Gesundheits-
management

5 Wochen Ferien,
6 Wochen bis 20 J.
6 Wochen ab 50 J.

Strukturierte
Arbeitsorganisation

Entwicklung

Ausgebautes
Onboarding für neue
Mitarbeitende

Internes
Fortbildungsprogramm

Kontinuierlicher
Verbesserungsprozess
(KVP)

Finanzielle Beteiligung
an Fort- und
Weiterbildung

Kompetenz- und
Marktentwicklung

Wertschätzung

Mitarbeiter- und
Teamanlässe

Geschenk zum
Geburtstag

Gelebte Fehlerkultur

Mitarbeiter-
Informationstage

Du-Kultur

Goodies
zwischen durch